



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

**19 СЛУЖИТЕЛИ ОТ ДКСБТ УСПЕШНО ЗАВЪРШИХА ОБУЧЕНИЕ
„УПРАВЛЕНИЕ НА ЕКИПНОТО ПРЕДСТАВЯНЕ”
ПО ПРОЕКТ „ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО СТОКОВИТЕ БОРСИ И ТЪРЖИЩАТА –
МОДЕРНА, КОМПЕТЕНТНА И ЕФЕКТИВНА ДЪРЖАВНА АДМИНИСТРАЦИЯ”,
ДБФП № 13-22-55 / 24.04.2014 Г., ОСЪЩЕСТВЯВАН С ФИНАНСОВАТА ПОДКРЕПА
НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „АДМИНИСТРАТИВЕН КАПАЦИТЕТ” 2007 – 2013 Г.,
СЪФИНАНСИРАНА ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЧРЕЗ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН
ФОНД**

ДКСБТ е бенефициент по проект „Държавна комисия по стоковите борси и тържищата – модерна, компетентна и ефективна държавна администрация”, Договор за безвъзмездна финансова помощ № А13-22-55 / 24.04.2014 г., осъществяван с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Общата цел на проекта е повишаване квалификацията на служителите в ДКСБТ чрез провеждане на специализирани обучения за по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията им.

Специфичните цели на проекта са:

- Подобряване знанията и уменията на служителите в ДКСБТ чрез провеждане на специализирани обучения.
- Повишен капацитет на администрацията в ДКСБТ.

В изпълнение на специфичните цели на проекта от 08.10.2014 г. до 10.10.2014 г. в град Априлци се проведе тридневно специализирано обучение „Управление на екипното представяне” за 19 служители на ДКСБТ. Обучението бе възложено на „Българска финансова група” ООД – дружество с богат опит в управлението на проекти и организирането и провеждането на обучения, притежаващо сертификат за внедрена и поддържана Система за управление на качеството, сертифицирана от Лойдс Регистър. Лектор на обучението бе доц. д-р Ергюл Таир от Института по психология при Българска академия на науките.

Всеки един от участниците успешно издържа писмен финален тест и получи сертификат, удостоверяващ придобитите знания и умения.

Ръководството на ДКСБТ е убедено, че екипите са неделима част от съвременния мениджмънт. Изискванията се увеличават на всяко ниво – от индивидуалното през екипното до глобалното. Това налага преоценка на редица, смятани за безспорни досега, схеми на управление и генериране на нови отправни точки и организационни решения. Екипът е естествено допълнение към индивидуалната инициатива и реализация, тъй като включва по-голяма съпричастност към общите постижения.

В контекста на глобални промени екипите са основното средство за постигане на конкурентно предимство и високи резултати. Фактически организационните модели на бъдещето се основават на екипния принцип в управлението, а не на индивидуалния. Когато мениджмънтът търси съответствие между ресурси и резултати, най-ефективната форма е екипната.

Този документ е създаден в рамките на проект „Държавна комисия по стоковите борси и тържищата – модерна, компетентна и ефективна държавна администрация“, Договор № А13-22-55 / 24.04.2014 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от ДКСБТ и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Провеждането на обучението спомогна за реализиране на основните цели на проекта – подобряване знанията и уменията на служителите и повишен капацитет на администрацията в ДКСБТ.